Come Prepararsi alla Selezione

Il cuore di M31 è il suo team, ecco perché il processo di ricerca e selezione di talenti è un tassello fondamentale della nostra cultura e ci vede impegnati non solo nel cercare i migliori collaboratori ma anche nell’offrire ai candidati il percorso di avvicinamento migliore possibile.

Utilizziamo un processo di selezione strutturato e basato sulla valutazione oggettiva delle competenze e dell’inclinazione verso la cultura e i valori di M31.

Per comodità̀, abbiamo riassunto il nostro processo di selezione, semplificandolo per renderlo intuitivo a chiunque volesse intraprendere questo percorso professionale ambizioso.

# Il Processo

## La ricerca

Una volta chiaro ciò̀ che stai cercando, puoi farti un’idea più̀ chiara su chi siamo, cosa facciamo e cosa vuol dire lavorare in M31 leggendo il nostro sito ed eventualmente chiedendoci informazioni. Vogliamo essere sicuri che tu abbia tutte le informazioni necessarie per sentirti sicuro/a di candidarti per la giusta posizione.

Ora dovresti avere un senso maggiore su chi siamo e quale ruolo sia giusto per te.

## Prepara il tuo CV

È ora di prendere il tuo ultimo Curriculum e di aggiornarlo, aggiungendo le tue ultime esperienze professionali.

Se sei neolaureato o non hai ancora una vera esperienza professionale ti consigliamo di valorizzare e dettagliare eventuali altre esperienze che hai avuto (stage, progetti particolari gestiti con l’Università̀, lavori saltuari ecc.). Ricorda anche di valorizzare hobbies e passioni che ti caratterizzano e ti appassionano.

La preparazione di un buon CV non è semplice come appare - quello che vuoi è, da un lato, stendere un curriculum “standard” che sia subito chiaro e comprensibile, dall’altro, invece, esprimere l’unicità della tua persona attraverso qualcosa che si distacchi in modo netto, in positivo.

Valuta bene come personalizzare il tuo CV, come renderlo realmente tuo, perché il CV parla di te e parla per te.

## Invia il tuo CV

Cerca tra le posizioni aperte all’interno della sezione o candidati spontaneamente per una posizione, allegando il tuo CV aggiornato, direttamente dal nostro sito.

## Il primo Colloquio

Una volta inviata la candidatura, se il tuo CV è in linea con i nostri Valori e con i Talenti che stiamo cercando, riceverai un invito per un colloquio presso la nostra sede.

Il primo colloquio sarà svolto con il People & Culture manager e un referente senior del Chapter di competenza per una prima verifica delle tue soft skills e delle tue competenze tecniche.

Il primo colloquio è chiave per fare “la giusta impressione”, per farci intuire che “abbiamo forse trovato la persona per noi”.

## Il secondo Colloquio

Nel caso in cui il primo colloquio abbia un esito positivo e tu sia interessato a proseguire, ci sarà un eventuale secondo colloquio per entrare in profondità sulle competenze tecniche e le soft skills qualora ve ne sia la necessità, diversamente sarai avvisato che la selezione non proseguirà.

Il secondo colloqui è particolarmente importante perché spesso è qui che si decide il “Go/NoGo” per il team di M31.

Verranno anche affrontati temi di dettaglio e logistica in merito alla tua potenziale assunzione, in modo da darci modo di preparare la proposta di assunzione, da un lato, e le necessarie modifiche al nostro assetto per poterti accogliere nel team.

## Il terzo Colloquio

In alcuni casi potresti essere contattato per un terzo colloquio, ove finalizzare informazioni necessarie alla tua assunzione.

## La proposta Contrattuale

Al termine del percorso di colloqui, se confermi la tua intenzione di entrare nel nostro team, M31 predisporrà e ti invierà la nostra proposta contrattuale, basata sulle caratteristiche del ruolo professionale proposto e sulla tua esperienza.